

***Politica per la Responsabilità Sociale
SA8000:2014***

L'azienda NTT DATA Italia è consapevole che la propria azione imprenditoriale, finalizzata al soddisfacimento delle esigenze dei clienti, può avere degli impatti importanti sul contesto in cui opera. Da sempre l'azienda ha ritenuto di fondamentale importanza il benessere e la soddisfazione dei propri collaboratori e della collettività in generale.

Per questo motivo NTT DATA si è voluta dotare di un Sistema di Gestione capace di assicurare al proprio interno condizioni di RESPONSABILITÀ SOCIALE.

Si è deciso di scegliere un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (SGRS) certificabile da organismi esterni ed imparziali e conforme alla norma internazionale SA8000.

La Direzione si impegna a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 di seguito elencati:

- Non utilizzare e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile come definito dalla norma (impegnandosi altresì ad applicare le azioni di rimedio formali nel caso si dovesse verificare l'esistenza di lavoro minorile in azienda)
- Non ricorrere al lavoro forzato e non sostenerne l'utilizzo
- Garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando adeguate misure di prevenzione, effettuando un'attenta valutazione e gestione del rischio ed elaborando un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente
- Garantire ai propri lavoratori la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Non attuare o dare sostegno alla discriminazione in materia di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età
- Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali, applicando procedure disciplinari secondo quanto previsto dalla legge
- Rispettare le leggi e gli standard applicabili all'orario di lavoro, in materia di settimana lavorativa, straordinari e riposo settimanale
- Garantire che lo stipendio non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

L'azienda si impegna altresì a:

- Condividere tale Politica con i suoi fornitori, appaltatori e sub-fornitori che verranno selezionati e controllati sotto il profilo della Responsabilità Sociale
- Intraprendere delle azioni di miglioramento continuo del SGRS
- Definire regole e obiettivi interni che, nell'ambito della Responsabilità Sociale d'Impresa, inneschino la leva del continuo miglioramento
- Rispettare tutta la normativa a livello locale, nazionale e comunitario/europeo, qualsiasi altro accordo sottoscritto in materia di lavoro.

La presente politica viene periodicamente aggiornata e resa nota e condivisa con il personale e con gli altri stakeholder (partner, clienti, fornitori).

ENGLISH VERSION

Social Responsibility Policy SA8000: 2014

NTT DATA Italia is aware that its entrepreneurial action, aimed to meet customer needs, can have important impacts on the context in which it operates. The company has always considered the well-being and satisfaction of its collaborators and the community in general to be of fundamental importance.

For this reason, NTT DATA wanted to equip itself with a Management System capable of ensuring conditions of SOCIAL RESPONSIBILITY internally.

It was decided to choose a Social Responsibility Management System (SRMS) that can be certified by external and impartial bodies and complies with the international standard SA8000.

The Management undertakes to comply with all the requirements of the SA8000 standard listed below:

- Do not use and do not support the use of child labor as defined by the law (also undertaking to apply the formal remedial actions in the event of the existence of child labor in the company)
- Do not resort to forced labor and do not support its use
- Guarantee workers a safe and healthy workplace, by adopting adequate prevention measures, carrying out a careful risk assessment and management and developing an adequate training program in accordance with current legislation
- Guarantee to its workers the freedom of association and the right to collective bargaining
- Do not implement or support discrimination in hiring, remuneration, access to training, promotion, dismissal or retirement, based on race, class, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, trade union membership, political affiliation, age
- Do not use or support the use of corporal punishment, mental or physical coercion, verbal abuse, applying disciplinary practices in accordance with the law
- Respect the laws and standards applicable to working hours, working week, overtime and weekly rest
- Ensure that the remuneration is not lower than the minimum wages established by the National Collective Bargaining Agreement.

The company also undertakes to:

- Share this Policy with its suppliers, contractors and sub-suppliers who will be selected and checked in terms of Social Responsibility
- Undertake continuous improvement actions of the SRMS
- Define internal rules and objectives that, in the context of Corporate Social Responsibility, trigger the lever of continuous improvement
- Respect all local, national and community/European legislation, any other agreement signed in the field of work.

This policy is periodically updated and made known and shared with internal staff and other stakeholders (partners, customers, suppliers).