



Beneficii

IMPLEMENTARE RAPIDĂ	4 - 6 săptămâni
PREȚ FIX	Cost fix și termene de livrare transparente
LIVRABILE	Configurarea funcționalităților conform pachetului, sesiuni de testare, training și hyper-care
RISCURI REDUSE	Implementarea unui proces standardizat, cu consultați experimentați
OPERAȚIUNI DE HR SIMPLIFICATE	Aducem procesul de dezvoltare a carierei în cloud, pentru o operare simplificată cu o creștere a agilității și flexibilității

Managementul Talentelor



Competențe | Aptitudini | Aplicație mobile

Administrare Resurse Umane și integrare cu aplicația de salarizare

Operațiuni HR | Managementul organizației | Gestionarea absențelor | Beneficii angajat

Proces	HR SpeedPack pentru Dezvoltarea Carierei
ASOCIEREA ROLURILOR CU COMPETENȚELE NECESARE	<ul style="list-style-type: none"> Managerul definește competențele necesare pentru ocuparea unui rol din subordinea sa, precum și scorul minim ce trebuie obținut pentru ele. Un administrator HR asociază competențele la rol în sistem.
MANAGEMENTUL PLANULUI DE EVOLUȚIE A CARIEREI	<ul style="list-style-type: none"> Un administrator HR creează planul de evoluție a carierei pentru cele mai importante arii de activitate din companie. Rolurile pot fi adăugate ierarhic, însă, putem avea roluri diferite pe același nivel de carieră, astfel încât angajatul să poată alege ce îl pasionează.
EVALUAREA GRADULUI DE PREGĂTIRE A ANGAJATULUI	<ul style="list-style-type: none"> Angajatul poate lansa un formular de evaluare a pregătirii pentru un rol viitor sau chiar pentru rolul actual. Atât angajatul cât și managerul oferă un scor pe fiecare competență în parte. Scorul oficial este cel dat de manager. Formularul de evaluare a gradului de pregătire pentru rolul curent are ca scop obținerea unui scor pe competențele asociate rolului pe care angajatul îl deține în momentul de față. Formularul de evaluare a gradului de pregătire pentru un rol viitor, are ca scop obținerea unui scor pe competențele asociate rolului vizat în viitor.
IDENTIFICAREA COMPETENȚELOR CE TREBUIE ÎMBUNĂTĂȚITE	<ul style="list-style-type: none"> După evaluarea gradului de pregătire a angajatului, acesta poate vedea grafic diferențele între scorul său pe competențe și scorul minim așteptat.
ÎMBUNĂTĂȚIREA COMPETENȚELOR	<ul style="list-style-type: none"> Odată identificate competențele de îmbunătățit, managerul și angajatul discută și adaugă obiective de dezvoltare în Planul de Dezvoltare al angajatului. Dacă avem disponibil și modulul de Învățare, angajatul poate verifica rapid dacă există traininguri oferite de companie care adresează competența dorită.